

HÅLLBARHETSPOLICY

SYFTE OCH MÅL

Diös hållbarhetspolicy syftar till att sätta ramar för hur vårt dagliga arbete ska bedrivas för att uppfylla verksamhetsmålen. Vår verksamhet ska genom att ta hänsyn till ekologiska, sociala och ekonomiska hållbarhetsaspekter bidra till en positiv stadsutveckling och lönsamma affärer. Ett integrerat hållbarhetsarbete innebär minskad klimatpåverkan, större socialt och ekonomiskt ansvar och bidrar till lägre driftkostnader, minskad finansiell risk och attraktivare erbjudanden. Vi ska vara ett medvetet, långsiktigt bolag som genom en transparent rapportering kan vara en trovärdig aktör för alla våra intressenter.

Hållbarhetspolicyen är en övergripande policy och kompletteras av specifika policys inom olika områden, alla våra policys finns tillgängliga på vår hemsida.

Vårt klimatmål är att **minska våra CO2-utsläpp med minst 50% till 2030 på vägen mot nettonollutsläpp senast 2045.**

Diös verksamhet och agerande ska vara i linje med kraven i följande principer och riktlinjer:

1. OECD:s riktlinjer för multinationella företag
2. FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
3. ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter
4. Den internationella propositionen för mänskliga rättigheter

Se också Diös Uppförandekod.

ANSVAR OCH STYRNING

Koncernledningen beslutar om policyen och eventuella uppdateringar

VD har det yttersta ansvaret för att policyen följs.

Hållbarhetschef ansvarar för att policyen uppdateras, finns tillgänglig och kommuniceras till cheferna. Respektive chef ansvarar för att kommunicera och implementera policyen i sin verksamhet. Alla medarbetare ska känna till hållbarhetspolicyen och arbeta efter riktlinjerna.

Diös hållbarhetspolicy ska finnas tillgänglig på www.dios.se.

POLICY

Diös vill främja ett ansvarsfullt agerande i vardagen och ett ständigt förbättringsarbete. Alla medarbetare har ett ansvar att ta medvetna beslut och ställa om sitt arbetssätt för en hållbar utveckling. Diös uppgift är att möjliggöra den omställningen. Diös vill också vara möjliggörare i utvecklingen mot en mer cirkulär ekonomi och vi ska vara öppna för nya affärsmodeller.

Miljö - Vi ska

- Minska våra utsläpp av växthusgaser
- Verka för att tillföra mer förnyelsebar energi på marknaden
- Öka förutsättningarna för biologisk mångfald i våra städer
- Implementera klimatanpassningsstrategier i verksamheten utifrån lokala och regionala riskanalyser för att öka bolagets resiliens
- Effektivisera resursanvändning och avfallshantering genom att vara en medveten beställare
- Verka för en ansvarsfull vattenanvändning i vår verksamhet
- Vara en möjliggörare för förändrade beteenden genom att sätta upp tydliga förväntningar och bidra med vår kompetens genom gröna hyresavtal

För kompletterande vägledning se:

- Diös miljöpolicy
- Diös policy för ansvarsfullt byggande

Socialt - Vi ska

- Aktivt möjliggöra insatser för att stärka tryggheten i alla våra städer
- Verka för en jämställd och jämlik fastighetsbransch och för att det ska finnas en plats för alla i våra städer
- Ta ansvar för våra medarbetares hälsa och välmående
- Agera proaktivt och har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

För kompletterande vägledning se:

- Diös likabehandlingspolicy
- Diös arbetsmiljöpolicy

Ekonomiskt - Vi ska

- Vara en bra beställare genom att ställa tydliga och relevanta krav på våra leverantörer
- Följa upp våra leverantörer för att säkerställa att de levererar enligt vår uppförandekod och krav
- Följa gällande skattelagstiftning och inte bedriva tvivelaktig skatteplanering.
- Vara ett medvetet och transparent bolag genom att göra relevanta riskanalyser samt tydligt kommunicera dessa risker och hur vi hanterar dem
- Agera proaktivt och har nolltolerans mot korruption

För kompletterande vägledning se:

- Diös antikorrupsionspolicy